



Politique en santé et sécurité

POLITIQUE

Stantec s'engage à fournir et à maintenir un milieu de travail sain et sécuritaire pour ses employés, ses clients, ses partenaires et ses sous-traitants.

EN PRATIQUE

Nos valeurs fondamentales nous guident dans tout ce que nous faisons. La façon dont nous traitons nos employés, nos clients et les membres de notre communauté reflète qui nous sommes, ce en quoi nous croyons et notre manière de travailler. Chez Stantec, nous croyons qu'il faut faire ce qui est juste et que nous sommes « Plus sécuritaires ensemble ». C'est pourquoi nous veillons au bien-être physique, mental et social de nos employés, et à ce qu'ils rentrent chez eux en toute sécurité chaque jour.

Le programme de santé, sécurité et environnement (SSE) de Stantec est la pierre angulaire de notre système de gestion de la santé et de la sécurité au travail (OHSMS) certifié ISO 45001, lequel fait partie du système de management intégré global de Stantec.

Toute personne qui travaille pour Stantec est responsable et imputable de la santé et de la sécurité. La direction, les superviseurs, les employés et les sous-traitants sont tenus de comprendre leur rôle et leurs responsabilités en vertu du programme SSE et de se conformer aux pratiques du système de gestion en santé et sécurité au travail (OHSMS).

Chez Stantec, nous nous efforçons :

- de démontrer un engagement concret envers la santé et la sécurité, au moyen d'un leadership responsable et d'une communication claire des attentes;
- d'aider et d'offrir du soutien pour accroître la prise de conscience et la compréhension des employés relativement aux enjeux de santé et sécurité liés à leur travail;
- d'identifier, d'évaluer et de gérer les risques et les dangers en matière de santé et sécurité auxquels les employés sont exposés;
- de nous conformer aux lois, aux règlements et aux normes de l'industrie applicables;
- de surveiller et d'améliorer les pratiques d'affaires en matière de santé et sécurité au moyen d'inspections, d'audits, de revues, d'enquêtes, de mesures correctives, de diffusion des connaissances et de revues des pratiques exemplaires, ainsi que par la mise en place de processus fondés sur le comportement;
- de diffuser les leçons apprises et d'intégrer les pratiques exemplaires en santé et sécurité dans nos activités;
- d'établir un cadre de travail appuyant l'amélioration continue du programme;
- de travailler tous ensemble pour atteindre les objectifs de santé et sécurité, au travail comme à la maison; et
- de favoriser une culture d'entreprise basée sur le concept « Plus sécuritaires ensemble », qui vise à ce que tous les employés, les partenaires et les sous-traitants soient pleinement engagés envers la santé et la sécurité.



Gord Johnston
Président et chef de la direction (CEO)

3 décembre 2024

Date de révision et de signature